

Silène
17, Rue Pierre Mendès France - 44602 - ST-NAZAIRE

RECUE EN PREFECTURE

Le 18 mars 2025

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS N°003296

VIA DOTELEC - FAST Actes

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE SILENE EN DATE
DU JEUDI 13 MARS 2025**

| | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| Information n° 4 | POINT D'ETAPE CAP 2026 |
|---------------------------------------|-------------------------------|

L'An deux-mille vingt cinq, le treize mars, à 14 heures, s'est réuni le Conseil d'Administration, en salle Brière à la Carène - Place Pierre Semard - Bâtiment C - 3e étage à Saint-Nazaire, sous la présidence de Monsieur Xavier PERRIN, Président.

ADMINISTRATEURS PRESENTS :

M. Xavier PERRIN, M. Claude AUFORT, M. Franck HERVY, Mme Pascale HASSANE, Mme Dominique TRIGODET, M. Jean-Pierre TARAUD, M. Alain LE PAPE, M. Philippe LEROUX, M. Dragan JONOVIC, M. Gérard MALCAVAT, Mme Annie ROBERT, Mme Chrystelle SORIN, M. Didier RIALLAND, M. Laurent DAUDIN, Mme Valérie GAUTHIER, M. Jean-Pierre CRESPIEN, M. PATRICK LAMOOT

POUVOIRS :

Mme Céline GIRARD donne pouvoir à M. Xavier PERRIN, Mme ELIANE VALLEE donne pouvoir à M. Didier RIALLAND, Mme Michèle QUELLARD donne pouvoir à M. Alain LE PAPE, Mme Ghislaine HERVOCHE donne pouvoir à M. Alain LE PAPE, Mme Marie-Claire JOUBERT donne pouvoir à M. Philippe LEROUX, M. Nicolas PALLIER donne pouvoir à M. Didier RIALLAND

ADMINISTRATEURS ABSENTS EXCUSES :

M. Pierre LE COCQ

ASSISTAIENT A LA REUNION :

Madame Sandrine WILLIAMSON, Directrice Générale,
Monsieur Franck GOURDEL, Directeur Offre Nouvelle,
Madame Christelle OLIVIER, Directrice Clientèle,
Monsieur Pierre HELFER, Directeur Administratif et Financier,
Madame Carole VILBOUX, Secrétaire Générale,
Monsieur Jean HOUSSET, Directeur de la Valorisation du Patrimoine,
Monsieur Olivier CORALLO, Chargé de projets transversaux

Un point d'étape du projet d'entreprise CAP 2026 est présenté.

CAP 2026 est le projet d'entreprise de SILENE destiné à développer sa capacité à loger, offrir des habitats adaptés aux besoins et plus inclusifs et améliorer la façon des équipes de SILENE de travailler tous ensemble. Cette information résume les principales avancées pour chacune des trois ambitions autour desquelles s'articule le projet et les perspectives pour l'année à venir.

Un récapitulatif par chantier est présenté en séance aux administrateurs.

Développer la capacité de Silène à loger

Pour loger davantage, Silène poursuit son travail d'optimisation de l'occupation des logements portant séparément sur chaque motif de vacance (travaux, juridique, relogement etc.), ce qui a permis de faire progresser le taux d'occupation de 2,5% depuis 2021 pour atteindre plus de 97%.

A l'occasion du centenaire de Silène, tous les métiers ont été représentés aux événements organisés afin de mieux promouvoir l'action de Silène sur le territoire et favoriser son développement. En parallèle, le travail sur les bulletins de chantier se poursuit pour mieux informer les parties prenantes, notamment les collectivités, lorsque Silène crée ou améliore des logements.

Pour accueillir tous les publics, des travaux spécifiques ont été conduits cette année. Leurs objets : faciliter l'identification et le traitement des fragilités par l'ensemble des collaborateurs au contact des locataires, mieux loger les aînés à l'aide d'une politique dédiée, à l'image de la convention signée avec l'ADAR 44 ; ou favoriser le logement des salariés.

Améliorer la qualité de vie des habitants

La tranquillité est indissociable de la qualité de vie. C'est pourquoi Silène poursuit sa coopération avec les Institutions (Police, Justice, Ville) en charge de ces questions et est associé à différentes opérations menées sur le terrain.

Afin que l'habitat reste valorisant pour les locataires, des actions ont été menées pour améliorer le pilotage des prestataires d'entretien des espaces extérieurs des résidences pour améliorer et accroître notre patrimoine paysager et végétal, en lien avec le plan « Saint-Nazaire, ville jardin au bord de l'Océan ». Les rapports entre les différentes équipes ont été renforcés afin de permettre un meilleur retour du terrain dans la conception des habitats futurs autour de la question des espaces verts.

Enfin, pour soigner l'avenir, Silène a réalisé son premier bilan carbone et débuté les travaux devant aboutir à la création d'une trajectoire carbone.

Renforcer la transversalité et la coopération

Il est essentiel d'adapter les outils pour améliorer le travail collectif. Ainsi, plusieurs équipes distinctes ont bénéficié d'un travail de diagnostic et d'analyse de la part des équipes en charge des systèmes d'information pour améliorer les outils informatiques à leur disposition et déployer de nouvelles fonctionnalités.

Les actions mises en place pour permettre une meilleure circulation de l'information au sein de Silène s'articulent désormais autour d'un nouveau site intranet, repensé à cet effet.

Ces actions viennent consolider un cadre de travail en pleine évolution, puisque les équipes Silène bénéficieront en 2026 d'un siège réhabilité, permettant un meilleur rassemblement des collaborateurs.

Les administrateurs prennent acte.

Copie RENDUE EXECUTOIRE
Loi du 2 mars 1982

Pour copie conforme,
La Directrice Générale de Silène,
S. WILLIAMSON

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Williamson', with a stylized flourish at the end.